

Na temelju članka 26. stavak 1. Zakona o radu („Narodne novine“ broj: 93/14), članka 52. Statuta Instituta i Odluke o davanju suglasnosti Ministarstvu znanosti, obrazovanja i sporta, za preuzimanje obveza financiranja plaćenog dopusta zaposlenika javnih znanstvenih instituta i javnih visokih učilišta (Klasa: 022-03/14-04/476), Ur.br.: 50301-0412-14-3 od 11.12.2014.) te nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom i uz suglasnost Upravnog vijeća Instituta za fiziku, ravnatelj Instituta za fiziku donio je dana 25.02.2015. godine

Izmjene i dopune Pravilnika o radu od 07.12.2010. godine, ur.br: 373/1-10.

Članak 1.

Članak 29. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

„Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se tako da se na 20 radnih dana dodaju dani prema sljedećim kriterijima:

- prema složenosti poslova:
 - poslovi za koje je uvjet doktorat znanosti – 5 dana
 - poslovi za koje je uvjet završen sveučilišni dodiplomski studij ili stručni studij u trajanju od najmanje 4 godine, odnosno završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij, odnosno poslovi za koje je uvjet magisterij znanosti – 4 dana
 - poslovi za koje je uvjet završen stručni dodiplomski studij u trajanju kraćem od 4 godine, odnosno završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij – 3 dana
 - poslovi SSS- 2 dana
 - ostali poslovi – 1 dan
- prema dužini radnog staža:
 - od 6 do 12 godina – 3 dana
 - od 12 do 18 godina – 4 dana
 - od 18 do 24 godine – 5 dana
 - od 24 do 30 godina – 6 dana
 - od 30 do 36 godina – 7 dana
 - preko 36 godina – 8 dana
- prema posebnim socijalnim uvjetima:
 - roditelju, posvojitelju, skrbniku za svako dijete do 15 godina starosti – 2 dana
 - roditelju, posvojitelju, skrbniku djeteta s težim smetnjama u razvoju – 3 dana
 - osobi s invaliditetom – 3 dana
- prema uvjetima rada:
 - rad na poslovima s posebnim uvjetima rada, izloženost izvorima opasnosti i štetnim utjecajima rada – 3 dana

Ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 radnih dana, niti manje od 4 tjedna neovisno o broju obračunatih dana godišnjeg odmora.

Slijepom zaposleniku i zaposleniku koji radi na poslovima, gdje ni uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi zaposlenika od štetnih utjecaja, pripada pravo na godišnji odmor za svaku kalendarsku godinu u trajanju od minimalno 30 radnih dana, a maksimalno 37 radnih dana.

Članak 2.

U članku 39. Pravilnika o radu dodaje se stavak 4. i 5. koji glase:

„(4) Radniku zaposlenom na znanstvenom i suradničkom radnom mjestu može se na njegov zahtjev odobriti studijski dopust radi: znanstvenog ili stručnog usavršavanja ili sudjelovanja u radu znanstvenih ustanova ili međunarodnih organizacija. Radniku će se za vrijeme studijskog dopusta isplatiti naknada plaće za razdoblje od najviše jedne godine od dana odobrenja studijskog dopusta.

(5) Za vrijeme korištenja plaćenog studijskog dopusta u skladu sa stavkom 4. ovog članka, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini prosječne plaće koja mu je isplaćena u prethodna tri mjeseca.

Sredstva za financiranje studijskih dopusta su osigurana u državnom proračunu RH Odlukom Vlade Klasa 022-03/14-04/476, Ur.br. 50301-04/12-14-3. od 11.12.2014. Danom stupanja na snagu kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje Odluka Vlade prestaje važiti.“

Članak 3.

Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Instituta.

Zagreb, 25.02.2015.

Ur.br. 75/2-14.



Ravnatelj

Dr. sc. Slobodan Milošević

Izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljene su na oglasnoj ploči Instituta dana 25.02.2015. i stupile su na snagu dana 05.03.2015.